



Przyszłość krakowskiego rynku pracy: nowe trendy, inicjatywy i wyzwania

2024-11-18

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie opublikował najnowszy raport „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy” za trzeci kwartał 2024 roku, prezentujący najważniejsze dane oraz inicjatywy podejmowane na rzecz lokalnego rynku pracy. Raport wskazuje na stabilność krakowskiego rynku pracy, zmieniające się potrzeby kompetencyjne oraz najważniejsze działania Urzędu, które wspierają rozwój zawodowy i odpowiadają na wyzwania przyszłości.

Raport podkreśla również znaczące działania podejmowane przez Grodzki Urząd Pracy, które stwarzają mieszkańcom Krakowa szanse na rozwój i dostosowanie się do dynamicznych zmian na rynku pracy.

Na koniec września 2024 roku stopa bezrobocia w Krakowie wyniosła 2,0%, co oznacza delikatny spadek o 0,1 punktu procentowego w stosunku do czerwca. Pomimo tego, liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne wzrosła – co świadczy o elastycznym rynku pracy, który skutecznie absorbuje nowe siły robocze.

– Kraków wyróżnia się na tle kraju stabilnością i elastycznością rynku pracy, co jest zasługą zarówno aktywności gospodarczej, jak i programów wsparcia realizowanych przez Grodzki Urząd Pracy – mówi dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Marek Cebulak.

W obliczu wzrostu automatyzacji i cyfryzacji na krakowskim rynku pracy rośnie zapotrzebowanie na specjalistów z kompetencjami technicznymi i cyfrowymi. Widząc te zjawiska Grodzki Urząd Pracy zorganizował konferencję „Rynek pracy przyszłości – ewolucja czy rewolucja?” w Kłastrze Innowacji Społeczno-Gospodarczych Zabłocie, gdzie eksperci omawiali wpływ technologii i globalizacji na zmiany zawodowe. Celem konferencji było uświadomienie uczestnikom, że automatyzacja nie musi być zagrożeniem, a szansą na nowe ścieżki rozwoju zawodowego.

– Chcemy, aby mieszkańcy Krakowa byli przygotowani na zmiany, jakie niesie przyszłość. Nasza konferencja była okazją do refleksji i dyskusji o kierunkach rozwoju, które będą kształtować rynek pracy w Krakowie w najbliższych latach. Bez wątplenia przyszłość krakowskiego rynku pracy to otwartość na nowe technologie i rozwijanie kompetencji miękkich, takich jak kreatywność czy zdolności komunikacyjne, co jest nieodzowne w wielu branżach, a prognozy wskazują na wzrost zapotrzebowania na inżynierów AI, specjalistów ds. przetwarzania danych oraz ekspertów w zakresie cyberbezpieczeństwa – zaznacza dyrektor Cebulak.

Konferencja „Rynek pracy przyszłości – ewolucja czy rewolucja?” obejmowała wpływ sztucznej inteligencji i automatyzacji na różne branże, m.in. produkcję, marketing, rekrutację oraz logistykę.

Podczas wydarzenia eksperci podkreślali, że technologia powinna wspierać pracowników, a nie ich zastępować. Dyskusje koncentrowały się na potrzebie harmonijnego włączenia technologii w codzienność zawodową. Przedstawiono również różnorodne metody kształcenia i rozwoju zawodowego, które mogą pomóc pracownikom dostosować się do wymagań przyszłego rynku, a także podkreślono znaczenie kompetencji miękkich, takich jak kreatywność, umiejętności



**Magiczny
Kraków**

komunikacyjne oraz zdolność do pracy zespołowej. Kraków przyciąga pracowników z różnych części świata, co daje unikalną okazję do wymiany doświadczeń i umiejętności. Eksperti zauważyli, że globalizacja talentów to nie zagrożenie, lecz szansa na rozwój lokalnych pracowników dzięki wymianie wiedzy z pracownikami spoza regionu.

Konferencja zakończyła się panelem dyskusyjnym, w którym uczestnicy dzielili się swoimi prognozami na przyszłość rynku pracy i podkreślali rolę Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie jako organizatora wydarzeń, które budują świadomość wyzwań zawodowych i wspierają w przygotowaniu na nadchodzące zmiany.

Pełna wersja raportu „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy” dostępna jest na [stronie internetowej](#) Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Zapraszamy do szerokiego informowania o wynikach raportu oraz do promowania inicjatyw wspierających mieszkańców Krakowa w rozwijaniu ich kariery i umiejętności zawodowych.