



Srebrna gospodarka i jej wpływ na rynek pracy w Krakowie

2024-08-07

W najnowszym raporcie „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy” podjęto tematykę rosnącej roli osób starszych na rynku pracy oraz konsekwencji demograficznych wynikających z procesów starzenia się społeczeństwa. Raport analizuje zmieniające się potrzeby rynku pracy w kontekście „srebrnej gospodarki”, definiowanej jako segment gospodarki skierowany na zaspokajanie potrzeb osób starszych, które pragną pozostać aktywne zawodowo oraz zachować samodzielność jak najdłużej.

Autorzy zwracają uwagę na fakt, że obecna struktura wiekowa Polski, ale także województwa małopolskiego i Krakowa, ulegnie znacznym zmianom w nadchodzących dekadach.

Zgodnie z prognozami Głównego Urzędu Statystycznego do 2060 r. liczba ludności Polski spadnie do około 30,4 mln ludzi, co wpłynie na wzrost wskaźnika obciążenia demograficznego. W kontekście województwa małopolskiego przewiduje się spadek populacji o około 10 proc. do 2060 r., przy jednoczesnym wzroście liczby ludności w Krakowie.

Mapa przyrostu ludności od 2060 r. w porównaniu do 2022 r. według powiatów - dane GUS:

- Polska starzeje się w szybkim tempie, a ten trend będzie miał znaczący wpływ na rynek pracy również w Krakowie. Starzenie się społeczeństwa to wyzwanie, które obejmuje nie tylko systemy emerytalne i ochrony zdrowia, ale także kwestie zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Wzrost liczby seniorów oznacza konieczność dostosowania polityk zatrudnienia, elastycznych form pracy oraz programów aktywizacyjnych. W Krakowie musimy przygotować się na te zmiany, aby zapewnić wszystkim mieszkańcom możliwość aktywnego uczestnictwa w rynku pracy - mówi Marek Cebulak, dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

W raporcie można również wyczytać, że srebrna gospodarka ma potencjał do przynoszenia korzyści społecznych i ekonomicznych mimo konieczności poniesienia początkowych nakładów na inwestycje w sektorze usług i produktów dostosowanych do potrzeb osób starszych. Wzrastająca aktywność zawodowa osób starszych jest kluczowym elementem tej transformacji.

- Według danych w Polsce aktywność zawodowa osób w wieku przedemerytalnym i emerytalnym wynosi 50,1 proc. w grupie wiekowej 55-64 lata, znacznie poniżej średniej unijnej (60,6 proc.) i daleko w tyle za krajami takimi jak Szwecja (ponad 80 proc.). W Krakowie obserwujemy wzrost aktywizacji zawodowej osób w takim wieku, ponieważ miasto stara się aktywnie wspierać ich licznymi programami, szkoleniami oraz inicjatywami integracyjnymi. To właśnie dzięki temu liczba aktywnych zawodowo seniorów w Krakowie stopniowo wzrasta. Ważne jest, aby dalej inwestować w te działania, po to aby wykorzystać potencjał starszych pracowników i zwiększyć ich udział w rynku pracy - podkreśla Marek Cebulak.

Raport zwraca uwagę na istniejące negatywne stereotypy dotyczące pracowników starszych, które mogą prowadzić do dyskryminacji i wykluczenia ich z rynku pracy. Wskazuje zalety zatrudnienia starszych pracowników m.in. duże doświadczenie zawodowe, opanowany styl pracy, silne więzi i identyfikacja z zakładem pracy. Możliwe są też korzyści finansowe dla pracodawców, np. dofinansowanie kosztów zatrudnienia osób powyżej 50. roku życia, zgodnie z projektowaną ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.



**Magiczny
Kraków**

- Srebrna gospodarka ma ogromny potencjał do kształtowania przyszłości rynku pracy w Krakowie. Dzięki wzrostowi aktywności zawodowej osób starszych i rozwijającemu się rynkowi dóbr i usług dopasowanych do ich potrzeb, srebrna gospodarka może przynieść korzyści zarówno dla starszych, jak i młodszych pokoleń. Kraków, jako dynamicznie rozwijające się miasto, ma szansę stać się liderem w adaptacji do tych zmian i czerpania z nich licznych korzyści – dodaje dyrektor GUP w Krakowie.

Z najnowszym raportem „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy” można zapoznać się na stronach internetowych gupkrakow.pl.