



## **Srebrna gospodarka i jej wpływ na rynek pracy w Krakowie**

2024-08-07

**W najnowszym raporcie „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy” podjęto tematykę rosnącej roli osób starszych na rynku pracy oraz konsekwencji demograficznych wynikających z procesów starzenia się społeczeństwa. Raport analizuje zmieniające się potrzeby rynku pracy w kontekście „srebrnej gospodarki”, definiowanej jako segment gospodarki skierowany na zaspokajanie potrzeb osób starszych, które pragną pozostać aktywne zawodowo oraz zachować samodzielność jak najdłużej.**

Autorzy zwracają uwagę na fakt, że obecna struktura wiekowa Polski, ale także województwa małopolskiego i Krakowa, ulegnie znacznym zmianom w nadchodzących dekadach.

Zgodnie z prognozami Głównego Urzędu Statystycznego do 2060 r. liczba ludności Polski spadnie do około 30,4 mln ludzi, co wpłynie na wzrost wskaźnika obciążenia demograficznego. W kontekście województwa małopolskiego przewiduje się spadek populacji o około 10 proc. do 2060 r., przy jednoczesnym wzroście liczby ludności w Krakowie.

### **Mapa przyrostu ludności od 2060 r. w porównaniu do 2022 r. według powiatów - dane GUS:**

- Polska starzeje się w szybkim tempie, a ten trend będzie miał znaczący wpływ na rynek pracy również w Krakowie. Starzenie się społeczeństwa to wyzwanie, które obejmuje nie tylko systemy emerytalne i ochrony zdrowia, ale także kwestie zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Wzrost liczby seniorów oznacza konieczność dostosowania polityk zatrudnienia, elastycznych form pracy oraz programów aktywizacyjnych. W Krakowie musimy przygotować się na te zmiany, aby zapewnić wszystkim mieszkańcom możliwość aktywnego uczestnictwa w rynku pracy - mówi Marek Cebulak, dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

W raporcie można również wyczytać, że srebrna gospodarka ma potencjał do przynoszenia korzyści społecznych i ekonomicznych mimo konieczności poniesienia początkowych nakładów na inwestycje w sektorze usług i produktów dostosowanych do potrzeb osób starszych. Wzrastająca aktywność zawodowa osób starszych jest kluczowym elementem tej transformacji.

- Według danych w Polsce aktywność zawodowa osób w wieku przedemerytalnym i emerytalnym wynosi 50,1 proc. w grupie wiekowej 55-64 lata, znacznie poniżej średniej unijnej (60,6 proc.) i daleko w tyle za krajami takimi jak Szwecja (ponad 80 proc.). W Krakowie obserwujemy wzrost aktywizacji zawodowej osób w takim wieku, ponieważ miasto stara się aktywnie wspierać ich licznymi programami, szkoleniami oraz inicjatywami integracyjnymi. To właśnie dzięki temu liczba aktywnych zawodowo seniorów w Krakowie stopniowo wzrasta. Ważne jest, aby dalej inwestować w te działania, po to aby wykorzystać potencjał starszych pracowników i zwiększyć ich udział w rynku pracy - podkreśla Marek Cebulak.

Raport zwraca uwagę na istniejące negatywne stereotypy dotyczące pracowników starszych, które mogą prowadzić do dyskryminacji i wykluczenia ich z rynku pracy. Wskazuje zalety zatrudnienia starszych pracowników m.in. duże doświadczenie zawodowe, opanowany styl pracy, silne więzi i identyfikacja z zakładem pracy. Możliwe są też korzyści finansowe dla pracodawców, np. dofinansowanie kosztów zatrudnienia osób powyżej 50. roku życia, zgodnie z projektowaną ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.



**Magiczny  
Kraków**

- Srebrna gospodarka ma ogromny potencjał do kształtowania przyszłości rynku pracy w Krakowie. Dzięki wzrostowi aktywności zawodowej osób starszych i rozwijającemu się rynkowi dóbr i usług dopasowanych do ich potrzeb, srebrna gospodarka może przynieść korzyści zarówno dla starszych, jak i młodszych pokoleń. Kraków, jako dynamicznie rozwijające się miasto, ma szansę stać się liderem w adaptacji do tych zmian i czerpania z nich licznych korzyści – dodaje dyrektor GUP w Krakowie.

Z najnowszym raportem „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy” można zapoznać się na stronach internetowych [gupkrakow.pl](http://gupkrakow.pl).