Dlaczego Kraków? TE Connectivity łączy technologie, kompetencje i naukę

2026-08-12

Spotkanie w TE Connectivity odbyło się w ramach serii wizyt referencyjnych przedstawicieli Miasta u inwestorów prowadzących działalność w Krakowie. Celem było poznanie sytuacji firmy, planów rozwojowych, skali prowadzonej działalności oraz identyfikacja obszarów potencjalnej współpracy z samorządem, instytucjami otoczenia biznesu i uczelniami.

Podobnie jak wcześniejsze wizyty, spotkanie miało formę otwartego dialogu i wymiany opinii dotyczących sposobów promowania Miasta i aktywności firm działających pod Wawelem, zwłaszcza w kontekście współpracy z instytucjami edukacyjnymi i administracją publiczną.

TE Connectivity jest globalną firmą technologiczną, działającą we wszystkich ważnych regionach świata. Podstawowym obszarem jej działalności jest projektowanie i produkcja złączy (connectors), sensorów oraz komponentów elektronicznych. Spółka, notowana na nowojorskiej giełdzie, zatrudnia ok. 90 tys. pracowników na świecie, a jej przychody za 2025 r. wyniosły ok. 17,3 mld USD. Firma zatrudnia ponad 10 tys. inżynierów i posiada ponad 15 tys. patentów. Największym segmentem działalności pozostaje automotive - historyczny fundament działalności i najważniejsze źródło przychodów. Firma rozwija również swoją działalność w energetyce, centrach danych i AI, lotnictwie i kosmosie, obronności, medycynie, przemyśle, sprzęcie budowlanym, transporcie specjalistycznym oraz sprzęcie rekreacyjnym i wodnym. W obszarze AI i centrów danych TE Connectivity dostarcza okablowanie, złącza i komponenty do największych światowych firm technologicznych.

Działalność w Polsce i pod Wawelem

TE Connectivity zatrudnia w naszym kraju ponad 2 tys. pracowników: w Bydgoszczy, Szczecinie, Warszawie i Krakowie. Ważnym ośrodkiem dla segmentu energetycznego jest fabryka w Szczecinie - jedna z największych na świecie. Centrum usług biznesowych w Krakowie działa od ośmiu lat (od marca 2018 r.), zatrudnienie wynosi ok. 730 osób i, zgodnie z planami firmy, jest systematycznie zwiększane. Kraków pełni ważną funkcję w międzynarodowej strukturze korporacji: realizowane są tu procesy księgowości, controllingu, podatkowe (w tym VAT), HR, rekrutacji, customer service, IT, supply chain, automatyzacji procesów oraz funkcje prawne. Z krakowskiego centrum obsługiwana jest większość krajów europejskich ale część funkcji ma charakter globalny. W strukturach krakowskiego centrum działają również dwa laboratoria badawczo-rozwojowe dla binzesy energetycznego.

Dlaczego Kraków?

Kraków nie jest już wybierany przez globalne firmy ze względu na przewagę kosztową, natomiast o atrakcyjności miasta decydują wysoko wykwalifikowane kadry, możliwość budowania specjalistycznych zespołów oraz usprawniania procesów. Firma chce przyciągać do Krakowa więcej osób na stanowiska eksperckie, seniorskie i inżynierskie.

Aktualnie każdy pracownik posiada indywidualny plan rozwojowy, a pracodawca realizuje programy mentoringowe, coachingowe, szkoleniowe i rozwojowe dla nowych liderów. Prowadzone są także

praktyki i staże – ich uczestnicy często wracają po studiach i podejmują pracę na pełen etat. Firma prowadzi programy rozwijające kompetencje w zakresie automatyzacji procesów (w tym AI), zarządzania projektami oraz ciągłego doskonalenia procesów.

Współpraca z ośrodkiem naukowym

Za współpracę z uczelniami i szkołami odpowiada w krakowskim centrum TE Connectivity dział University Relations: współpraca z Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie, a szczególnie kierunkiem Global Business Services (GBS), dotyczy np. prowadzenia zajęć dydaktycznych, wspierania koła naukowego. Firma prowadzi również mentoring, hackathony, konkursy case study oraz sponsoruje Olimpiadę GBS. W swojej siedzibie organizuje również kilkudniowe warsztaty dla studentów kierunku GBS. TE Connectivity współpracuje także z Technikum Ekonomicznym w Wieliczce - jego uczniowie odbywają tu praktyki.

Firma angażuje się w działania społeczne: jest sponsorem Poland Business Run oraz wspiera organizacje pomagające osobom z niepełnosprawnościami. Pracownicy mogą także aktywnie uczestniczyć w licznych Employee Resource Groups (ERGs) – globalnych sieciach pracowniczych, które wspierają rozwój, integrację oraz realizację inicjatyw odpowiadających ich pasjom i wartościom.

Obszary potencjalnej współpracy

Dla Miasta istotne jest budowanie spójnej komunikacji dotyczącej rynku pracy w Krakowie. Zdefiniowanie i tworzenie spójnego wizerunku sektora usług okołobiznesowych, uwzględniającego rzeczywiste trendy rozwojowe i wyzwania związane z