Magiczny Kraków

DevFest Kraków 2026. Sztuczna inteligencja, programowanie i rozwój kariery w IT

2026-10-13

Jak wykorzystać sztuczną inteligencję w pracy programisty i projektanta? Jak tworzyć aplikacje z pomocą Gemini i na co zwracają uwagę rekruterzy w branży IT? Odpowiedzi na te pytania można było poznać podczas DevFest Kraków 2026, który odbył się 10 października w Klastrze Zabłocie 20.22. Wydarzenie organizowane przez Google Developer Group Kraków połączyło prelekcje ekspertów, warsztaty technologiczne i spotkania społeczności IT.

Tworzenie aplikacji za pomocą Gemini

W strefie Vibe Lounge uczestnicy mieli możliwość stworzenia strony internetowej, gry lub aplikacji z wykorzystaniem Gemini. Na przygotowanie projektu przewidziano mniej niż 40 minut, a dzięki wsparciu mentorów z zadaniem mogły zmierzyć się również osoby bez doświadczenia w programowaniu. Warsztaty przybliżały podejście, w którym użytkownik opisuje oczekiwany rezultat, a narzędzie AI pomaga przygotować pierwszy prototyp. Taki sposób pracy może przyspieszyć realizację pomysłu, choć wygenerowany projekt nadal wymaga weryfikacji i testowania.

Sztuczna inteligencja w pracy projektanta

O roli AI w projektowaniu opowiadała Yuliya Aplachykava z EPAM podczas prelekcji „Building DevFest with AI”. Na przykładzie przygotowań do konferencji pokazała, jak narzędzia oparte na sztucznej inteligencji mogą wspierać poszczególne etapy realizacji projektu – od opracowania materiałów graficznych i strony internetowej, przez animacje i treści, aż po organizację pracy. Wykorzystanie sztucznej inteligencji nie oznacza jednak wyeliminowania człowieka z procesu twórczego. Nadal istotne pozostają ocena rezultatów, podejmowanie decyzji projektowych i kontrola jakości przygotowanych materiałów.

Technologie internetowe, chmura i aplikacje mobilne

Choć sztuczna inteligencja była jednym z głównych tematów konferencji, program obejmował również inne obszary związane z rozwojem oprogramowania. Uczestnicy mogli wysłuchać prezentacji poświęconych technologiom internetowym, rozwiązaniom chmurowym oraz aplikacjom mobilnym.

Wśród omawianych zagadnień znalazły się integracja stron internetowych z agentami AI,

wykorzystanie modeli językowych w środowiskach chmurowych oraz problemy z odtwarzaniem dźwięku w aplikacjach na Androida i w przeglądarkach internetowych, wynikające między innymi z ograniczeń systemowych. Wystąpienia pokazywały zarówno możliwości współczesnych technologii, jak i wyzwania związane z ich wdrażaniem w praktyce.

Jak rekruter ocenia CV?

Obok tematów technicznych pojawiły się również kwestie związane z poszukiwaniem pracy w branży IT. Burcu Gül Kaplan, specjalistka ds. rekrutacji i zarządzania zasobami w Manpower Group Talent Solutions, poprowadziła interaktywną sesję „Why Your CV Gets Rejected in 60 Seconds”. Podczas ćwiczenia uczestnicy wcielali się w rolę rekruterów i analizowali sześć przykładowych CV. Na ocenę każdego dokumentu mieli około minuty, po czym przypisywali kandydaturę do jednej z trzech kategorii: „Hire”, „Hold” lub „Pass”.

Zadanie pokazywało, jak ważne są czytelność dokumentu, przejrzysta struktura i odpowiednie wyeksponowanie najistotniejszych informacji. W sytuacji, gdy rekruter przegląda wiele aplikacji, znaczenie ma to czy doświadczenie i kompetencje kandydata można szybko odnaleźć. Podczas warsztatu pojawiły się również pytania o zdjęcia w CV, długość dokumentu i zakres danych osobowych. Z perspektywy kandydata warto zadbać przede wszystkim o informacje istotne dla danego stanowiska, a najważniejsze osiągnięcia i umiejętności umieścić na początku dokumentu.

Networking, mentoring i konferencyjne wyzwania

Ważną częścią DevFest były bezpośrednie spotkania społeczności technologicznej. Strefy networkingowe sprzyjały rozmowom z prelegentami, programistami i przedstawicielami firm z branży IT.

Dodatkową atrakcję stanowiła gra Dragon’s Trail, obejmująca sześć wyzwań związanych z aktywnością podczas konferencji. Za wykonanie zadań, takich jak odwiedzenie obu scen czy zadanie pytania prelegentowi, przyznawano naklejki. Osoby, które zebrały komplet, mogły wziąć udział w losowaniu nagród.

Zorganizowano także sesję mentoringową „Elevate Together”, podczas której liderzy technologiczni i przedstawiciele kadry zarządzającej dzielili się doświadczeniami dotyczącymi rozwoju zawodowego, wyzwań w pracy i budowania kariery w IT.

DevFest Kraków 2026 połączył zastosowania sztucznej inteligencji z tematami dotyczącymi

programowania, projektowania i rozwoju zawodowego. Uczestnicy mogli zapoznać się z rozwiązaniami prezentowanymi przez ekspertów, sprawdzić działanie narzędzi AI podczas warsztatów oraz porozmawiać z przedstawicielami społeczności technologicznej. Konferencja sprzyjała poszerzaniu wiedzy, rozwijaniu umiejętności i wymianie doświadczeń, pokazując jednocześnie możliwości wykorzystania nowych technologii w codziennej pracy.